

CORPORATE COMPLIANCE

Club Nàutic Port de la Selva

CODI ÈTIC BÀSIC

Juny 2023



CODI ÈTIC BÀSIC

1. Introducció

El CNPS és una associació esportiva que té com a principal objectiu la promoció, desenvolupament i pràctica continuada de l'esport nàutic de vela, sense perjudici que es puguin dur a terme altres activitats relacionades amb la nàutica.

Complementàriament, és objectiu del Club, la promoció i la participació en les activitats socials, solidàries, culturals, artístiques, científiques o lúdiques adequades i necessàries per mantenir la representativitat i la projecció pública de la que gaudeix el Club.

El Club està format per persones físiques, que prenen decisions en Junta Directiva, ratificades per Assemblea, segons facultats i d'acord amb els Estatuts Socials, la Llei de l'Esport i la normativa portuària d'aplicació.

2. Codi d'ètica

El codi de conducta ètica és la directriu adequada de conducta, juntament amb les normes de funcionament i els procediments de treball establerts, per garantir que es realitza i s'executa el que és correcte i en conseqüència de manera lògica i no es genera cap responsabilitat penal dins o a través del Club.

El codi constitueix una guia per a tot el personal relacionat amb el CNPS en la seva activitat professional en relació amb el seu treball diari, els recursos emprats i l'entorn d'activitat social i empresarial en que es desenvolupa.

Aquest document, es una pauta que aclareix els principis bàsics de tota la gestió i les relacions interpersonals amb companys, col·laboradors, proveïdors, usuaris i clients, socis, Junta Directiva, Assemblea, i en general amb qualsevol persona amb interès directe o indirecte en l'activitat que desenvolupa l'entitat.

3. Àmbit d'aplicació

El present codi està adreçat a tots els empleats i persones vinculades al CNPS, independentment de la modalitat contractual que determini la seva relació laboral, posició que ocupin o el lloc on realitzin la seva feina.

El CNPS dona a conèixer aquest codi d'ètica als seus proveïdors, clients, socis, usuaris i personal, i està disponible per a la seva consulta a les oficines del Club.

La responsabilitat de vetllar pel compliment del Codi Ètic recau en la Junta Directiva del Club que exerceix aquesta funció a través del responsable de l'Òrgan de Vigilància i Control.

Les actuacions es basen en el respecte dels valors associatius.

El Junta Directiva i els empleats ajusten l'actuació a principis de comportament respectuosos amb l'ètica social i empresarial.

4. Principis i valors

El CNPS té com a valors el compliment del seu objectiu social i la satisfacció dels usuaris del Club, respectant el medi ambient, mantenint la seguretat i salut dels treballadors i la legalitat.

El CNPS ofereix un servei de qualitat per a que els seus usuaris puguin gaudir de les instal·lacions i de les activitats recreatives i d'oci.

5. Principis de comportament ètic

El comportament ètic que regeix el CNPS es basa principalment en:

Lleialtat i Bona fe

En el CNPS ajustem en tot moment les actuacions als principis de lleialtat i bona fe amb el Club, amb els superiors, i els col·laboradors amb els quals ens relacionem.

La preocupació per aconseguir els objectius marcats ha de ser constant i continuada. Ens assurem que no hi ha cap conflicte entre els interessos personals i el Club.

No ens comprometem en interessos externs que desviïn el nostre temps i atenció de les responsabilitats del CNPS o que requereixin treball durant el temps dedicat al CNPS.

Honestedat

Tots els empleats i personal vinculat al CNPS ens comprometem a actuar amb honestedat, comunicant a l'òrgan de vigilància i control qualsevol relació

personal o professional que pogués condicionar el nostre comportament com a empleat vinculat a l'Entitat.

A més, no acceptem compensacions o avantatges indeguts. Inculquem l'honestedat i l'ètica professional en les relacions comercials i professionals habituals en el desenvolupament del nostre treball. No oferim regals, ni prometem un tracte de favor a tercers, ja sigui de caràcter públic o privat, amb l'objectiu d'obtenir un avantatge. Fomentem la confiança per declarar els regals o avantatges que podem obtenir de tercers i els posem a disposició de l'Entitat. Qualsevol relació personal o professional que afecti els interessos de l'Entitat és comunicada al capdavant de l'òrgan de vigilància i control.

Evitem comportaments contraris a la lliure competència, o que suposin un acte de competència deslleial. En campanyes publicitàries oferim la informació de manera clara i veraç.

Respecte

Tots i cadascun dels empleats del Club som responsables de generar un ambient de cordialitat i amabilitat en el nostre entorn. Fomentem el respecte i la confiança entre les persones. Apreciem la diversitat en opinions, formació i cultura com a font de coneixement i avantatge competitiva.

Cuidem el llenguatge que utilitzem quan parlem de tercers i fomentem la inexistència de directrius i comentaris difamatoris dins i fora de l'organització.

Fomentem el respecte per la igualtat real d'oportunitats entre homes i dones, evitant qualsevol escenari de discriminació directa o indirecta.

Cap persona del CNPS és discriminada en l'àmbit professional per raça, discapacitat física, religió, edat, nacionalitat, orientació sexual, sexe, opinió política o origen social.

Mantenim un entorn de treball lliure de tota discriminació i qualsevol conducta que impliqui un assetjament de caràcter personal, no admetent cap tipus d'assetjament o abús físic, sexual, psicològic o verbal.

Respectem el medi ambient i col·laborem amb el desenvolupament sostenible de la societat.

Confidencialitat

Ens abstenim de facilitar, interna o externament, dades confidencials de les persones i/o les activitats desenvolupades a l'Entitat.

Facilem les dades que siguin necessàries per a que altres empleats del CNPS realitzin correctament la seva funció, amb estricta respecte a aquest deure de confidencialitat.

Evitem comportaments contraris a la lliure competència, o que suposin un acte de competència deslleial.

6. Principis de comportament ètic, respecte, confidencialitat i ús de la informació

Complim amb les normes de protecció de dades de caràcter personal en relació amb les quals tinguem accés en virtut del nostre lloc de treball.

El CNPS es caracteritza per mantenir una extrema protecció de la informació confidencial.

La informació és propietat de l'Entitat i s'haurà de compartir sempre que sigui beneficiós i necessari per a aquesta.

En la nostra conducta:

- Proporcionem al responsable informació veraç, necessària, completa i puntual sobre el progrés de les activitats de la nostra àrea; i als nostres companys, aquella que sigui necessària per al correcte acompliment de les seves funcions.
- Mantenim el secret professional de les dades, informes, comptes, balanços, plans estratègics i altres activitats del CNPS i les seves persones, que no siguin de naturalesa pública, la publicitat dels quals pugui afectar els interessos de l'Entitat. No proporcionarem informació sobre aquestes, excepte quan estem expressament autoritzats a fer-ho.
- Obtenim la informació de tercers d'una manera ètica i legítima, rebutjant tota aquella informació obtinguda d'una manera impropedent o que suposi una violació del secret d'associació o de la confidencialitat d'aquest.
- En cas de tenir dubtes sobre el tractament adequat de la informació, sol·licitem la valoració del nostre responsable envers la correcta catalogació d'aquest.
- No podem utilitzar per als nostres propis propòsits, de tercers, ni per obtenir guanys o beneficis, els programes, sistemes informàtics, manuals, vídeos, cursos, estudis, informes, etc., creats, desenvolupats o perfeccionats en el

CNPS, donat que el Club conserva en tot moment la propietat intel·lectual d'aquests.

En general mantenim la més estricta confidencialitat en l'ús del coneixement intern fora de l'àmbit del CNPS, preservant el nostre "saber fer".

Només farem servir els sistemes informàtics, software, material, informes, etc., dels quals el CNPS hagi adquirit la llicència corresponent, respectant en tot moment la propietat intel·lectual i industrial d'aquests.

La utilització d'equips informàtics està subjecta a la política de seguretat de la informació del CNPS, amb l'objectiu d'evitar danys a tercers i/o al mateix Club.

No utilitzarem l'accés als sistemes per actuar de forma fraudulenta o en benefici propi.

7. Gestió eficient

Al CNPS treballem de manera eficient durant la jornada laboral, rendibilitzant el temps i els recursos que el Club posa a la nostra disposició de manera rigorosa i racional.

No participem en activitats personals durant l'horari laboral, que interfereixin o impedeixin complir amb les responsabilitats laborals, i evitem les comunicacions i interaccions en les xarxes socials que no tinguin una relació directa amb la tasca encomanada.

Utilitzem el correu electrònic, l'accés a Internet i, en general, els sistemes informàtics del Club amb finalitats i propòsits exclusivament laborals, quedant expressament prohibida la seva utilització per a ús personal. Autoritzem expressament al Club a controlar l'ús d'aquests.

La utilització inacceptable dels sistemes de comunicacions de l'empresa inclou el processament, enviament, recuperació, accés, visualització, emmagatzematge, impressió o difusió de materials i informació que sigui de caràcter fraudulenta, assetjadora, amenaçadora, il·legal, racial, sexista, obscè, intimidatori, difamatori o de qualsevol altre manera incompatible amb la conducta professional.

En matèria de seguretat laboral i salut professional, complirem les mesures preventives, utilitzant els mitjans de protecció individuals i col·lectius que el Club té a la seva disposició. En el cas de disposar d'un equip al seu càrrec, els responsables s'asseguraran que els membres de l'equip exerceixin la seva activitat en condicions de seguretat.

8. Cuidar la reputació

Vigilem el respecte i l'ús correcte de la imatge i reputació corporativa, per part de totes les persones en l'entorn de l'entitat. La conducta ètica i responsable permet preservar la imatge i la reputació de l'entitat.

9. Activitats i relacions externes

Tot el personal vinculat al CNPS durà a terme les seves activitats de relació amb tercers interessats sota un estricte respecte dels principis de legalitat, honestedat i bona fe contractual.

Els membres de l'entitat han de respectar les normes relatives als Drets dels Consumidors en les activitats de venda, publicitat, comunicació i difusió que duen a terme en nom del CNPS.

10. Pràctiques deshonestes

Incórrer en qualsevol pràctica deshonest que inclogui la mala fe contractual, desinformació o simulació de qualsevol tipus, serà objecte de sanció per part del Club, sense perjudici de les possibles mesures de denúncia als òrgans jurisdiccionals, si la pràctica pot considerar-se delictiva.

Cap membre de l'entitat podrà incórrer en pràctiques competitives deshonestes, fer ús d'informació privilegiada, o difondre informació falsa per situar el CNPS en una posició d'avantatge il·legítima.

11. Prohibició general de corrupció

Rebutgem qualsevol tipus d'acte de corrupció.

Donar o rebre qualsevol tipus de pagament, comissió, regal, avantatge, benefici o retribució a qualsevol autoritat, administració pública, partits polítics, empleats, directius, particulars, institucions o organismes de qualsevol tipus és il·legal, no ètic i pot causar greus conseqüències per a les persones involucrades.

L'activitat del CNPS es gestiona de manera transparent i íntegra.

12. Regals

Els regals, obsequis i les invitacions concedits o rebuts per part de tercers en les relacions socials i comercials del Club, han de ser limitats. Excepcionalment, s'admetran i s'acceptaran els que segueixin els bons usos i costums en el context social i cultural en que es produeixin.

En cas de dubte, el responsable de l'òrgan de vigilància i control resoldrà qualsevol qüestió relativa a aquest punt i informará als afectats dels límits que s'han d'aplicar.

13. Responsabilitat mediambiental

Les activitats del CNPS es desenvolupen en un entorn natural privilegiat. Estem compromesos a dur a terme les nostres activitats de manera mediambientalment responsable i sostenible per minimitzar l'impacte de les nostres operacions.

És obligació del CNPS i de les persones vinculades al mateix, seguir comportaments mediambientalment correctes, complir i fer complir les normes i els procediments de preservació del medi ambient.

14. Conflictes d'interès

Quan un empleat o persona vinculada al CNPS es trobi amb una situació de conflicte entre els seus interessos particulars i els interessos del Club, haurà d'informar d'aquestes circumstàncies al Responsable de l'òrgan de vigilància i control. El conflicte d'interès s'haurà de resoldre respectant els drets de l'afectat, la normativa sobre la llei de l'esport i portuària, i buscant el màxim equilibri possible entre els seus interessos i els del Club.

15. Seguretat i seguretat laboral

El CNPS es compromet a vetllar per la seguretat i la salut de tots els seus treballadors, usuaris i visitants en l'exercici de la seva activitat professional i amb el compliment de les normes i reglaments relatius a la seguretat i salut laboral.

Els empleats som responsables del nostre creixement professional, i en conseqüència és el nostre deure estar permanentment actualitzats amb els

coneixements i les tècniques necessàries per a l'eficient desenvolupament del nostre treball.

16. Mesures de control

Les mesures de control han de contenir procediments de col·laboració amb la justícia i les autoritats, en cas de detectar una conducta susceptible de ser delictiva per part d'un membre de l'organització o d'un tercer amb el qual es relaciona.

El personal vinculat al CNPS té l'obligació de denunciar i aportar les proves que tingui en el seu poder, en el cas de conèixer qualsevol fet que pugui constituir un delictes, al responsable de l'òrgan de vigilància i control a través del Programa d'Alerta Ètica establert per aquesta finalitat, o a les autoritats públiques pertinents.

17. Programa d'alerta ètica

Tots els membres del Club assumeixen el compromís de prendre les mesures necessàries per a detectar i corregir qualsevol actuació contrària a la legalitat o a les normes d'aquest Codi Ètic.

Per tal de fer efectiu l'establert anteriorment, l'organització estableix un sistema d'Alerta Ètica.

Els òrgans encarregats de vetllar pel correcte compliment d'aquest codi són:

- 1) La Junta Directiva.
- 2) El Responsable de l'òrgan de vigilància i control.

El Club es compromet a no adoptar o permetre cap tipus de represàlia, directa o indirecta, contra els professionals que de bona fe haguessin comunicat, a través del Canal d'Alerta Ètica, una actuació contrària a la legalitat o a les normes d'aquest Codi Ètic.

S'espera que totes les institucions internes, personal i tercers relacionats, compleixin el Codi Ètic, i en el cas de tenir dubtes sobre com actuar, les plantegin al responsable de l'òrgan de vigilància i control o qualsevol membre de l'equip directiu, a través de correu electrònic: nautic@cnps.cat.

18. Procediment sancionador

L'incompliment del present Codi Ètic posarà en marxa el procediment sancionador dins del Club, sense perjudici de les possibles mesures de denúncia als òrgans jurisdiccionals, si la pràctica pot considerar-se delictiva o contrària a les lleis.

19. Entrada en vigor del codi de conducta, interpretació i seguiment

S'ha implementat i s'ha procedit a l'aprovació del Codi d'Ètic present, sent ratificat i aprovat per la Junta Directiva del CNPS el dia 15.07.2017, data en la qual va entrar en vigor.

El codi serà comunicat a tots els membres de l'Entitat. Estarà vigent sempre que no s'aprovi la seva modificació o nul·litat, que seran degudament comunicada.

20. Interpretació i seguiment

Cadascun de nosaltres assumim la tasca de revisar i seguir aquest Codi, i complim totes les lleis aplicables, polítiques i directrius. Aquest Codi intenta contemplar moltes de les situacions que ens enfrontem en el dia a dia, però no pot considerar totes les circumstàncies.

Tots els empleats i professionals hem d'informar al nostre responsable de qualsevol conducta que creem, de bona fe, que és una vulneració del Codi de Conducta Ètica.

El CNPS posarà a disposició un Canal Ètic mitjançant el qual és possible notificar, de manera totalment confidencial, comportaments o fets contraris a l'ètica, a la legalitat vigent, al present Codi de Conducta Ètica o a les pràctiques de bon govern corporatiu que regeixen la nostra Entitat, amb especial èmfasi en aquelles que poguessin tenir transcendència penal.

El CNPS no farà cap discriminació ni prendrà represàlies contra empleats pel fet d'haver informat, de bona fe, sobre les infraccions reals i provades.

El responsable de l'Òrgan de Vigilància i de Control vetllarà pel compliment d'aquest Codi, resoldre incidències o dubtes sobre la seva interpretació i prendrà les mesures oportunes per al seu millor compliment.

L'incompliment d'aquest Codi pot comportar l'adopció de mesures disciplinàries, incloent-hi la possibilitat d'acomiadament i, si escau i en el que afecti a directius, l'exercici de les accions legals oportunes establertes en l'Estatut del directiu.